

トヨタ系企業なら環境も待遇も、 キャリアアップの支援も。

給与・待遇

卒業生の多くが就職するトヨタ販売会社は、整備業界の中でダントツの高待遇！
参考に、本校の卒業生が多く活躍する関西圏のトヨタ販売会社の給与モデルをご紹介します。

	初任給(月額)	30歳エンジニア平均年収
A社	240,000円	657万円
B社	261,000円	633万円
C社	252,000円	590万円
D社	238,900円	568万円

Point!

高度自動車科では
初任給記載内容は大卒と
同等となっています。

Point!

一般企業の
30歳の平均年収
416万円※

参考サイト <https://doda.jp/guide/heikin/age/>

さらに、働くエリアを広げたい、グローバルに活躍したい場合は、完成車メーカー（トヨタ自動車、ダイハツ工業、日野自動車、SUBARU、ヤマハ発動機、いすゞ自動車など）や、自動車部品メーカー（デンソー、アドヴィックスなど）への就職も目指せます。

	30歳平均年収
トヨタ自動車株式会社	647.4万円
いすゞ自動車株式会社	560.9万円
株式会社デンソー	558.1万円

参考サイト <https://nenshuu.net/>



資格手当

トヨタ販売会社で働くエンジニアのため
のトヨタ独自の資格制度「トヨタサービス
技術検定」（詳しくはP.10）。多くのトヨタ
系列販売会社で、保有資格の等級に応じ
た資格手当が支給され、給与+αの収入
が実現可能です。



例)トヨタ系列販売会社 A社の場合
2級保有で年96,000円プラス
3級保有で年60,000円プラス

キャリアアップ支援

人材育成を大切にしていることもトヨタ
の特長の一つ。段階を追って経験を重
ね、やりがいを実感しながら成長してい
けるよう、スタッフ一人ひとりのキャリア
アップをしっかりサポートしています。



支援制度の一例

新人エンジニア教育	専門教育と店舗実習を行い店舗配属の準備をします。店舗配属後はブラザー制度による店舗内でのフォローアップを通して、しっかり業務を覚ええます。
ステップ教育	「技術ステップ教育」「業務ステップ教育」「エスティメーションステップ教育」など、段階的に必要な技術・業務スキルを身につけます。
サービススタッフ実践教育	エンジニア技術教育、エンジニア業務教育、アドバイザー業務教育など、サービス向上の窓口としてお客様のご対応に必要なスキルを身につけます。
社内指定整備教育	事業場管理責任者、自動車検査員など、現場で求められる新しい知識や技術、法律など、定期的に学ぶ場を設けます。

目指す方向性に応じて
さまざまなキャリアアップが可能



働きやすい環境と、頑張りに見合った待遇。
やりたい仕事で、自分らしく、長く働くことのできる就職先が見つかります。

職場環境

キレイで整った職場

よい仕事をするためには、職場の環境も大事。
整理され、エアコンが完備されるなど、誰もが
働きやすい環境づくりが進んでいます。



きちんと
整理された
工具類



LEXUS 芦屋

上質なショールームや
オーナーズラウンジと、
それに負けない質の高い
サービスを提供。



安全・快適



車検のシステム台車、タイヤリフターといった省力化
機器を導入して、例えばタイヤの脱着も安全・快適
に。**女性エンジニアも多く活躍**しています。

デジタル活用



デジタル化が進む自動車に対応し、整備もデジタル
を活用。整備用マニュアルやコンピュータ診断機など
を取り入れ、**正確で効率的な整備を実現**しています。

エアコンも完備



多くの職場が快適な環境づくりを進めていて、エアコン
の導入もその一つ。**エンジニアの体調管理や、作業の
効率化に役立っています。**

一般的な労働時間



スケジュール管理もデジタルで。作業の効率化によっ
て**9:00～18:00や10:00～19:00など**、一般的な勤務
時間となっている会社がほとんどです。

休日・休暇を しっかり



年間休日が120日前後の会社が多く、週休2日+夏・
冬季休暇もしっかり取得可能！
ワークライフバランスを推進しています。

手厚い 福利厚生



サークルやクラブ活動、社内で行われるレジャーイベン
トなど、トヨタ販売会社の多くで、**福利厚生が充実**。
生き生きと働くことができる環境を整えています。